

Stockholm 2013-04-23

Kongliga Bergssektionens jämställdhetsplan

2013/2014





Kongliga Bergssektionen

Kungliga Tekniska Högskolan

THS Bergssektionen □ 100 44 Stockholm

Bakgrund:

På Bergssektionen finns idag (VT 2011) 205 betalande sektionensmedlemmar varav 59 är kvinnor.

På Bergssektionen finns idag (VT 2013) 177 betalande sektionensmedlemmar varav 46 är kvinnor.

Jämställdhetsplanen syftar till att ge riktlinjer för genomförande av sektionens aktiviteter och annan verksamhet på sektionen.

Definition:

Med jämställdhet menas att alla medlemmar skall känna sig välkomna och ingen negativ särbehandling pga. kön får förekomma.

Omfattning:

Jämställdhetsplanen gäller alla medlemmar av Bergssektionen och all verksamhet som ryms inom sektionens ramar.

Övergripande mål:

- All verksamhet i sektionens regi skall ske jämställt.
- Det skall finnas en fungerande åtgärdsplan för sexuella trakasserier och särbehandling pga. kön, etnicitet osv.
- I alla beslut och tillsättande av sektionens poster skall jämställdhet tas i beaktning.
- Varje medlem skall alltid känna sig välkommen och aldrig särbehandlas.

Åtgärder:

Om någon sektionensmedlem, eller någon som deltar i sektionens aktiviteter, upplever en situation där personen känner sig kränkt eller upplever situationen som icke-jämställd skall denna vända sig till Studienämnden. Studienämnden kallar då till möte där detta diskuteras och vidtar därefter eventuella åtgärder.



Kongliga Bergssektionen

Kungliga Tekniska Högskolan

THS Bergssektionen □ 100 44 Stockholm

Hur bör sektionens olika delar agera?

Sektionen:

- När sektionen representeras skall utrymme ges åt båda könen t.ex. vid öppet hus samt Brinelldagen.
- När sektionen bjuder in företag och gästföreläsare bör båda könen repre- senteras bland dessa, om detta är möjligt.
- Vid val av sektionspost/funktionär skall jämställdhetsaspekten tas i beaktning. Vi strävar efter att båda könen finns representerade vid nominering till dessa. Valberedningens rekommendationer bör ha en jämn könsfördelning.
- Sektionen ska motverka att specifika sektionsposter blir könsmärkta. Det vill säga att ingen post ska förväntas besittas av ett specifikt kön.
- Vid idrottsliga evenemang på sektionen skall aktivitet väljas och varieras så att den passar båda könen. Vid mästerskap och liknande där Bergssektionen deltar skall båda kön ges chans att representera sektionen.

Styrelsen:

- Alla styrelsens beslut skall fattas med sektionens jämställdhet i åtanke.
- När styrelsen representerar sektionen bör i möjlig mån båda könen vara representerade.

KBM/Festverksamhet:

- All festverksamhet skall genomföras så att alla känner sig välkomna.
- Temafester får inte vinklas så någon känner sig kränkt.
- Vid val av sång och/eller gyckel skall jämställdhet tas i åtanke.

Mottagningen:

- Mottagningens aktiviteter skall genomföras så att alla, både nØllan eller phaddrar/phösare, känner sig välkomna oavsett kön.
- Mottagningen skall ur alla aspekter vara könsneutral.
- Båda könen borde vara representerade bland phadder och phösare.
- Vid val av sång och/eller gyckel skall jämställdhet tas i åtanke.



Kongliga Bergssektionen

Kungliga Tekniska Högskolan

THS Bergssektionen □ 100 44 Stockholm

Ansvar:

Det yttersta ansvaret för jämställdhetsarbetet har styrelsen.

Det kontinuerliga arbetet med jämställdheten sköts av Studienämnden genom SNO. De skall agera som utredande organ och kontaktgrupp i jämställdhetsfrågor. De ska också diskutera och föreslå åtgärder vid sexuella trakasserier.

Revidering:

Bergssektionens jämställdhetsplan skall revideras årligen. Denna skall fastställas av sektionen på Vår-SM.

Ansvarig för revidering av jämställdhetsplanen är Studienämndens Ordförande. I samband med revideringen skall det kallas till ett jämställdhetsmöte på sektionen med syfte att alla sektionsmedlemmar skall kunna få vara med och utforma jämställdhetsplanen.



Kongliga Bergssektionen

Kungliga Tekniska Högskolan

THS Bergssektionen □ 100 44 Stockholm

BILAGA 1: YTTRE KONTAKTER VID DISKRIMINERING

- **Studenthälsan**
Feelgood Östermalmshälsan, Grev Turegatan 34
studenthalsan-kurator@feelgood.se
08-676 82 15
- **Studiesocialt ansvarig på THS**
08 790 98 87
studiesocialt@ths.kth.se
- **Studienämndens ordförande (SNO) på Bergssektionen**
sno@b.kth.se



Kongliga Bergssektionen

Kungliga Tekniska Högskolan

THS Bergssektionen □ 100 44 Stockholm

BILAGA 2: DEFINITIONER DISKRIMINERINGSLAGEN (2008:567)

Diskriminering

I denna lag avses med diskriminering

1. Direkt diskriminering: att någon missgynnas genom att behandlas sämre än någon annan behandlas, har behandlats eller skulle ha behandlats i en jämförbar situation, om missgynnandet har samband med kön, könsöverskridande identitet

eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder,

2. Indirekt diskriminering: att någon missgynnas genom tillämpning av en bestämmelse, ett kriterium eller ett förfaringsätt som framstår som neutralt men som kan komma att särskilt missgynna personer med visst kön, viss könsöverskridande identitet eller uttryck, viss etnisk tillhörighet, viss religion eller annan trosuppfattning, visst funktionshinder, viss sexuell läggning eller viss ålder, såvida inte bestämmelsen, kriteriet eller förfaringsättet har ett berättigat syfte och de medel som används är lämpliga och nödvändiga för att uppnå syftet,

3. Trakasserier: ett uppträdande som kränker någons värdighet och som har samband med någon av diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder,

4. Sexuella trakasserier: ett uppträdande av sexuell natur som kränker någons värdighet,

5. Instruktioner att diskriminera: order eller instruktioner att diskriminera någon på ett sätt som avses i 1-4 och som lämnas åt någon som står i lyd- nads- eller beroendeförhållande till den som lämnar ordern eller instruktionen eller som gentemot denna åtagit sig att fullgöra ett uppdrag.

Källa: www.kth.se - "Diskriminering och trakasserier - ärendehantering 2010 ff"