

JML-möte 8/10-18

Närvaro: E. Bevin, F. Ivarsson, M. Rolinska, S. Pepic, A. Salomonson, Folk från W.

Justerare: Ivarsson

Dagens punkter:

- Hur funkar JML hos W samt tips.
-

Diskussion:

- Nämnden startade för 5 år sen, sektionen är 7 år gammal. Nämnden sitter ej i styrelsen. Arbetar främst med en jämlikhetsplan. Planen går ut på att ta fram mål för alla sektionens organ. Varje år skickas också en jämlikhetsenkät ut, den tar upp problem som uppstått under året. Stort problem är att många med utländsk bakgrund finns i klasserna, men de är sällan med i sektionen. För liten dialog mellan de olika JML-nämnderna bland sektionerna. Bra med att tillåta egna kommentarer i enkäten, ger mer åsikter.
- Planen är delad i mål för organen samt mål för JML-nämnden. Rekommendationer angående hur bl.a. sångböcker bör se ut, vad som är ok att sjunga på olika typer av sittningar.
- Viktigt att få in ettan i det. Kultur sätts tidigt, därför viktigt att ta upp allt JML-arbete under mottagningen.
- Höra av oss till "Equality Office". Kolla upp JML-rådet som hålls av KTH/THS.
- Nämnden ser ut på följande: Ordförande samt vice. Tre undergrupper: Plangrupp som sätter igång planen och ser till att den följs. Eventgruppen som håller i JML-event samt PR-grupp.
- Brukar vara möte varannan vecka för varje grupp. Delar upp arbetsuppgifter utefter mål. Ex. På uppgifter är krishanteringsplan för eventuella trakasserier.
- Kicka folk från event som uttalar sig bl.a. rasistiskt får en göra.
- Planen uppdateras en gång per år, tas sen upp på SM för att röstas igenom.
- En bra start för JML-nämnden är att börja gå på **JML-råd samt gå på Equality office**. Ta tag i mottagningen, där sätts traditioner.
- Bra att ha en JML-ansvarig som sitter i ÖPH. Eller att JML-nämnd på något sätt granskar ÖPH.
- Tips: JML-ansvariga på sektionen håller i JML-utbildningar för ledare i alla organ.
- W har varje månad ett möte med alla förtroendevalda på sektionen för att gå igenom läget.
- Skapa JML-policy kring företag. Ex. Som indek. Betygshets, prestationshets, koppla vissa arbetsroller till specifika kön.
- Skapa kontakt med NLG och JML. Låt inte företag styra framför JML. Marknadsför företagens JML-statistik under BKW.
- Samarbete med kvinnliga nätverk. Visas för lite ex. På kvinnliga ingenjörer.
- Promote:a med Spectrum och Malvina(?).
- Prata med Flyg, de har börjat från grunden och har satsat väldigt hårt.
- Nästa JML-råd är 29/10.