



Kongliga Bergssektionen

Jämlikhet-, mångfald- och likabehandlingsplan

Verksamhetsåret 2019-2020

Konliga Bergssektionen



Kongliga Bergssektionen

Inledning

Syfte

Jämlikhet-, mångfald- och likabehandlingsplan (JML-plan) är en beskrivning av de mål som sektionen vill nå för att bli en mer inkluderande sektion samt åtgärder för att de målen ska nås. Det är ett verktyg som hjälper sektionen i sitt strategiska arbete med avseende på Jämlikhet-, mångfald och likabehandlingsfrågor (JML-frågor).

Utformning

JML-planen har tagits fram av styrelsen som ett resultat av en enkät och efterfrågan som utfördes verksamhetsåret 18/19. JML-planen är uppdelad i sex delar som har sin grundprincip i THS JML-policy. Varje del presenterar specifika mål och delmål, med tillhörande åtgärder. Målen och delmålen numreras med siffror. Åtgärderna har en utsedd ansvarig samt en deadline på det verksamhetsår som åtgärden ska genomföras inom. De sex olika delarna som JML-planen är uppdelad i är:

1. THS organisation och verksamhet ska ha en öppen och inkluderande kultur samt genomsyras av mångfald
2. THS ska ha en trygg och tillgänglig fysisk och psykosocial miljö där alla kan utvecklas personligt, utbildnings- och karriärmässigt
3. Inom THS ska alla behandlas på lika villkor och ha samma möjligheter att ta del av THS verksamhet och organisation
4. THS ska ha nolltolerans mot diskriminering och trakasserier
5. THS ska vara aktiv normkritisk och självgranskande
6. THS ska vara en transparent organisation som kommunicerar på ett tillgängligt sätt

JML-planen ska revideras under första SM varje verksamhetsår. Vidare bör detta göras efter att en uppföljning har genomförts av de åtgärder som genomförts föregående verksamhetsår tillsammans med materialet från en ny nulägesanalys. Detta för att målen och åtgärderna ska vara relevanta för sektionens arbete. Styrelsen ansvarar för uppföljningen av JML-planen och att skriva ett uppföljningsdokument vid verksamhetsårets slut.



Kongliga Bergssektionen

Förkortningar

Beskrivning och förklaring av några av de personer och organ som är ansvariga för att uppnå målen anges med sina förkortningar.

- NLG, Näringslivsgruppen är ett organ som ansvarar för sektionens kontakt med näringslivet. Det har också uppdraget att marknadsföra medlemmarnas utbildning och ansvarar för sektionens kontakt med branschen och sponsorer.
- KBM, Klubbmästeriet är ett organ som ansvarar för fest- och pubaktiviteter för sektionen.
- SOS, Skyddsombud är en person som ansvarar för studenternas fysiska och psykiska arbetsmiljö.
- BKW, en arbetsmarknadsmässa som organiseras av NLG i samarbete med Kemi och Energi och miljö sektionen.



Kongliga Bergssektionen

1. THS organisation och verksamhet ska ha en öppen och inkluderande kultur samt genomsyras av mångfald

1.1 Arbeta för ökad mångfald bland förtroendevalda i sektionen

Arbeta för en mall för hur ansökningsprocessen ska se ut för du förtroendevalda i sektionen i syfte att göra processen transparent och tydlig

Valberedningen

1.2 Organ med antagning ska ha en jämlik, transparent och opartisk antagning

Ta fram en mall och redovisa för hur ansökningsprocessen ske till organet.

KBM, Mottagningen



Kongliga Bergssektionen

2. THS ska ha en trygg och tillgänglig fysisk och psykosocial miljö där alla kan utvecklas personligt, utbildnings- och karriärmässigt

2.1 Hardox ska ha en god studie- och social miljö

Information samtycke, info om skolkuratorer samt info om anmälan av diskrimineringsfall ska finnas uppsatt i Hardox.

SOS

2.2 NLG ska bidra till en mer jämlik arbetsmarknad för studenter på bergssektionen

Utveckla ett samarbete med kvinnliga nätverk på företag i syfte att öka tillgång till kvinnliga ingenjörsförebilder.

NLG

Inkludera jämlikhetsstatistik i företagen som besöker BKW:s presentation.

NLG

2.3 Information om karriärmöjligheter ska vara jämlikt tillgänglig för samtliga studenter på bergssektionen

Variation av karriärmöjligheter, utbud av inriktningar inom olika branscher, som är relaterade till Materialdesign som utbildning.

NLG



Kongliga Bergssektionen

3. Inom THS ska alla behandlas på lika villkor och ha samma möjligheter att ta del av THS verksamhet och organisation

3.1 Alla ska ha en möjlighet att engagera sig i sektionen

Sträva efter en öppen och tillgänglig verksamhet i syfte att öka mångfalden bland aktiva medlemmar i sektionen.

Styrelsen

3.2 Alla internationella studenter ska ha samma möjlighet att delta i sektionsrelaterade event som en icke-internationell student

Bergssektionens öppna event i Hardox ska ha en inbjudan både på engelska och svenska.

KBM, Styrelsen

Evenmang, så som meet and great- pub eller gasque, lunch föreläsning som hålls på engelska och marknadsförs gentemot internationella studenter.

NLG, KBM



Kongliga Bergssektionen

4. THS ska ha nolltolerans mot diskriminering och trakasserier

4.1 Det ska gå att anmäla och driva diskrimineringsfall inom sektionen

Majoriteten av sektionens medlemmar ska veta hur anmälan av diskrimineringsfall går till på sektionen. SOS

4.2 Det ska finnas rutin kring hantering av trakasserier och diskrimineringsfall

Ta fram en handlingsplan som behandlar psykiska, fysiska och sexuella trakasserier samt diskriminering och illabehandling. SOS

En uppföljningsrutin ska etableras för att garantera att fallen behandlas. SOS



Kongliga Bergssektionen

5. THS ska vara aktiv normkritisk och självgranskande

5.1 Uppmärksamma nuläget på sektionen med avseende på jämlikhetsfrågor

Informera om JML-planen i syfte om att ge målen en större effekt.

Styrelsen



Kongliga Bergssektionen

6. THS ska vara en transparent organisation som kommunicerar på ett tillgängligt sätt

6.1 Alla ska ha samma möjlighet att påverka och göra sin röst hörd under sektionsmötet

Alla ska få komma till tals och respekteras på sektionsmöten.

Talman

Medlemmar kan skicka in motioner och tankar anonymt till styrelsen.

Styrelsen